



# Вы выезжаете в США на временную работу или учебу?

Мы уверены, что ваше пребывание в США будет интересным и успешным. Однако, если Вы столкнетесь с проблемами, **У ВАС ЕСТЬ ПРАВО ОБРАТИТЬСЯ ЗА ПОМОЩЬЮ!**

## **У ВАС ЕСТЬ ПРАВО:**

- на справедливое отношение и оплату труда;
- на добровольный труд без принуждения;
- хранить свой паспорт и другие документы при себе;
- сообщать о нарушениях прав и не подвергаться за это преследованию;
- обращаться за помощью в соответствующие организации и группы по защите прав иммигрантов, охране труда и т.д.;
- обращаться в судебно-исполнительные органы США.

Все эти права описаны в данной брошюре.

**Если с Вами обращаются некорректно или Ваши права нарушаются, позвоните в:**

**Национальный Центр по борьбе с незаконной иммиграцией и торговлей людьми** (круглосуточная бесплатная горячая линия)

**1-888-373-7888**

(под управлением неправительственной организации)

**Комитет по работе с жалобами в отношении эксплуатации и торговли людьми** (понедельник –пятница с 9 утра до 5 вечера)

**1-888-428-7581**

(работой комитета руководит Министерство Юстиции)



На странице 5 Вы найдете информацию о соблюдении ваших прав на рабочем месте, а именно, о праве на достойное обращение и справедливую оплату труда.

На странице 7 Вы найдете информацию о том, что работодатель не имеет права заставлять вас работать против вашей воли.

Данная брошюра подготовлена в соответствии со статьей № 110-457 федерального закона США о публичных правах. Издавая данную брошюру, правительство США поставило цель - разъяснить положения законов о правах и свободах иностранных граждан и выдвинуло приоритетной задачей борьбу с работоторговлей и нарушениями прав наемных работников в США.

**ПОМНИТЕ, всегда есть возможность защитить себя:**

- храните свой паспорт в безопасном, доступном для вас в любое время месте;
- храните копии своего паспорта, визы, рабочего контракта у родственников или друзей в стране своего постоянного проживания;
- имейте при себе номер телефона посольства вашей страны;
- храните при себе эту брошюру, пока вы находитесь в США;
- записывайте количество отработанных Вами дней и часов, а также сумму и даты зарплаты;
- имейте при себе контактный телефон Национального Центра по борьбе с незаконной иммиграцией и торговлей людьми, куда вы можете обратиться за помощью – 1-888-373-7888 (круглосуточно), а также телефон Комитета по расботе с жалобами в отношении эксплуатации и торговли людьми – 1-888-428-7581 (в рабочие дни с 9:00 до 5:00 по средне-восточному времени США).

## Процедура обращения за неиммиграционной визой

### Что такое неиммиграционная виза?

Неиммиграционная виза – это документ, позволяющий обращаться за разрешением на въезд в США с определенной целью, например, чтобы учиться или работать.

Неиммиграционный визовый процесс состоит из двух важных частей:

1. обращение за неиммиграционной визой в соответствующем посольстве или консульстве;
2. предъявление визы иммиграционному офицеру в пункте въезда в США.

### Документы для въезда в США:

1. Виза. Виза, находящаяся в Вашем паспорте, содержит информацию о дате окончания срока ее действия и Вашу фотографию. Если срок действия Вашей визы истек, вы не можете вновь использовать ее для въезда в США. Вам обязательно нужно получить новую визу.
  - Если у Вас рабочая виза, то в ней должна быть информация о Вашем работодателе.
  - Виза на временную работу **не дает Вам права** работать в **любом** месте по Вашему выбору. Данная виза позволяет работать **только** у того работодателя, который был указан Вами в анкете. В редких случаях возможна смена работодателя.
  - Вы не обязаны продолжать работу, если Ваш работодатель оскорбляет или эксплуатирует Вас.
2. Форма I-94. Это карточка белого цвета которую Вы заполняете при въезде в США. I-94 содержит информацию о разрешенном периоде пребывания в США. **Не потеряйте эту карточку!**

#### **ВАЖНО**

перед отъездом в США сделайте **2 копии** всех важных документов, особенно Вашего паспорта (с визой), Вашего контракта и других идентификационных документов. Оставьте один комплект этих документов человеку, которому Вы доверяете в вашей стране. Когда Вы прибудете в США и получите форму I-94, сделайте одну копию этой формы. Держите документы в надежном месте.

#### **ВАЖНО**

По прибытии в США **храните паспорт и другие документы в безопасном месте, к которому у Вас есть доступ в любое время.** Работодатель не может забрать у Вас паспорт.



## Права наемных работников в США

Существует несколько способов защитить права наемных работников в зависимости от Вашего типа визы.

### **A-3, G- 5 и B-1 визы для домработников**

- Ваш работодатель должен заключить с Вами контракт в соответствии с законом США, если Вы работаете на домашнем хозяйстве у дипломата (виза A-3) или у представителя международной организации (виза G-5), либо Вам была выдана виза B-1 для того, чтобы продолжить работу у Вашего работодателя пока он временно пребывает в США.
- Контракт должен содержать следующую информацию:
  - обязательство работодателя не удерживать Ваш паспорт, контракт, либо другую вашу собственность;
  - обязательство работодателя действовать в соответствии с законами США;
  - информацию о Вашей зарплате и периодах ее начисления;
  - описание ваших обязанностей, количество рабочих часов в неделю, праздники, больничный, отпуск.
- Убедитесь в том, что вы понимаете условия контракта. Если вы не понимаете язык, на котором написан контракт, попросите того, кому вы доверяете, перевести контракт для вас. **Не подписывайте того, чего вы не понимаете!**
- Когда Вы обратитесь за визой, во время собеседования консульский офицер убедится в том, что Ваш контракт соответствует законодательству США. Не стесняйтесь задавать консульскому офицеру вопросы. Ваш работодатель не должен присутствовать на интервью.
- Если Вы подписываете контракт, нарушающий Ваши права, или Ваш работодатель не соблюдает условия контракта, немедленно звоните на горячую линию по телефонам, указанным в данной брошюре. Вам помогут найти юриста, который объяснит Вам ваши права в данной ситуации.

### **H1B и H1B1 рабочие визы**

- Если Вы едете в США для работы по специальности или в модельном агентстве, на сайте [www.travel.state.gov](http://www.travel.state.gov) Вы сможете найти информацию о Ваших правах и возможности смены работодателя.

### **H-2A временные визы для работников сельского хозяйства**

- Если Вы работаете в сельском хозяйстве, Вы должны получить подробное описание условий Вашего трудоустройства в письменном виде не позже первого рабочего дня. Этот документ должен содержать информацию о зарплате, премиях, условиях проживания, продолжительности рабочего дня и транспорте, предоставляемых работодателем.

- 
- Ваш заработок должен соответствовать, либо быть выше уровня, установленного законодательством. Это относится к почасовой и к сдельной оплате труда.
  - Вы не должны платить социальный налог, либо другие сборы рекрутинговой компании-посреднику в Вашей родной стране.
  - Ваш работодатель должен бесплатно предоставить Вам чистое и безопасное жилье.
  - Ваш работодатель должен компенсировать Вам транспортные расходы из Вашей страны до места работы в США, но только после окончания половины контрактного срока. Также, работодатель должен оплатить Ваше возвращение домой после окончания контракта.
  - Вам полагается гарантированное трудоустройство на  $\frac{3}{4}$  от общего числа рабочих дней, установленного в контракте, кроме тех случаев, когда в первой половине срока контракта на Ваше место будет принят гражданин США.

## **H-2B временные работники не в сельскохозяйственной сфере**

- Если Вы работаете не в сельском хозяйстве, Ваш заработок должен соответствовать, либо быть выше уровня минимальной заработной платы, установленного федеральным, либо местным законодательством. Это относится к почасовой и к сдельной оплате труда.
- Ваш работодатель должен оплатить вам транспортные расходы на Ваше возвращение домой в том случае, если Вы уволены по причине производственной необходимости, не имеющей отношения к исполнению Вами служебных обязанностей, до окончания срока действия вашего контракта.
- Вы пользуетесь такими же правами, какими обладают другие работники – граждане США в этом районе.
- Вы не должны платить какие-либо сборы рекрутинговой компании в Вашей стране.

## **J-1 визы для участников программ обмена**

- Все программы обмена должны иметь продолжительность не менее 3 недель, если только это не программы, спонсируемые федеральным правительством. Форма DS-2019 – основной документ, требующийся для обращения за визой J, содержит информацию о категории обмена и даты программы. В зависимости от категории обмена могут понадобиться другие документы и/или контракты с информацией об условиях программы.
- Реклама Вашего спонсора должна быть понятной, содержать информацию о всех затратах, условиях и ограничениях программ обмена. Ваш спонсор также должен провести ориентационное занятие и проинформировать вас о следующем:
  - правила участия в именно Вашей обменной программе;
  - въезд в США;
  - проживание;
  - расходы и платежи, включая расходы на проживание, медицинское обслуживание,

- 
- страховку;
  - жизнь и традиции США;
  - местные ресурсы;
  - адрес приглашающей стороны, имя и телефонный номер контактного лица, отвечающего за Ваше пребывание в США;
  - контактная информация Службы Обменных Программ Государственного Департамента США;
  - брошюра Службы Обменных Программ Государственного Департамента США.
- Если Вы въезжаете в США по программе “*Summer Work and Travel*” и не имеете предварительных договоренностей о месте работы, Ваш спонсор должен помочь Вам в поисках работы, если Вы не сможете найти работу в течение одной недели после приезда в США. Спонсор также проконтролирует, что оплата Вашего труда и все дополнительные компенсации соответствуют выплатам, которые будут получать Ваши американские коллеги.
  - Если ваша виза J-1 предполагает обучение или стажировку:
    - Ваш спонсор должен провести с Вами интервью лично, по телефону или с помощью веб-камеры;
    - Ваш спонсор должен выдать Вам форму DS -7002 (Training/Internship Placement Plan) до того, как Вы будете подавать свои документы для получения визы. Эта форма включает письменное подтверждение всех выплат, которые Вы будете получать, и краткое изложение целей и задач стажировки;
    - Ваш спонсор должен в письменном виде проинформировать Вас о всех платежах и сборах, которые Вы обязаны оплатить и предоставить информацию о примерном прожиточном уровне в США;
    - Ваша практика или стажировка должна длиться не менее 32 часов в неделю;
    - если Ваша практика или стажировка проходит в области сельского хозяйства, условия труда и оплаты труда должны строго соответствовать федеральным требованиям для сельскохозяйственных рабочих.
  - Ваш спонсор должен убедиться, что у Вас есть медицинская страховка, однако Ваш спонсор не обязан оплачивать эту страховку.
  - Если Вы работаете в США, Вы должны обратиться за присвоением Вам индивидуального номера социального страхования, а Ваш работодатель должен отчитываться о всех удержаниях налогов с использованием этого индивидуального номера.
  - Если с Вами в США по визам J-2 находятся Ваш супруг или супруга и дети, они могут обратиться за получением разрешения на работу, но причиной поступать на работу нельзя являться необходимость содержать Вас.

Для получения информации по категориям виз и процедуре въезда на территорию США советуем Вам посетить веб-сайт Государственного Департамента США:

[www.travel.state.gov](http://www.travel.state.gov)



## Ваши права вне зависимости от категории визы

**Вы обладаете многими правами вне зависимости от категории Вашей визы.** Если какие-то из этих прав нарушаются, Вы можете сообщить об этих нарушениях в силовые структуры правительства. В большинстве случаев Вы также можете подать гражданский иск в суд, чтобы восстановить Ваши потери, без угрозы наложения взыскания на Вас самих.

### 1. Ваше право не подвергаться репрессиям со стороны работодателя

- Незаконными являются все попытки Вашего работодателя наказать Вас, например, запугивая Вас угрозой сообщить о Вас иммиграционным властям или в полицию, если Вы будете продолжать настаивать на своих правах. **Когда бы Ваш работодатель не пытался запугать Вас, немедленно обратитесь за помощью. Помните, Ваша безопасность превыше всего!**

### 2. Право получать оплату за труд

- Вы имеете право на получение вознаграждения за любую выполняемую работу в том же объеме, в каком оплачивается труд американских работников.
- Вы имеете право получать федеральный минимум заработной платы в 6.55 долларов США в час, начиная с 24 июля 2009 года - 7.25 долларов США в час, так же как и американские работники. Также проверьте:
  - Какова минимальная заработная плата **в штате**, где Вы работаете. Если почасовая ставка в Вашем штате выше, Вы имеете право получать именно высокую ставку;
  - Ваш трудовой договор, который может обязывать Вашего работодателя выплачивать более высокую зарплату.
- Большинство работников в США имеют право на оплату сверхурочной работы в размере 150% от обычной ставки, если Вы работали больше 40 часов в неделю. Например, если Ваша обычная зарплата составляет 10 долларов США в час, Ваш работодатель может платить Вам по 15 долларов США за каждый проработанный час, превышающий 40 часов в неделю.
- Если Ваш работодатель вычитает деньги из Вашего зарплатного чека, такие вычеты называются удержаниями. Многие удержания являются незаконными, если они уменьшают утвержденный для Вас уровень зарплатной ставки. Например, обычно работодатель не вычитает суммы за проживание (для некоторых категорий виз проживание предоставляется бесплатно), униформу, средства защиты или расходы на подбор персонала.

#### **ВАЖНО**

Ведите **записи всех отработанных Вами часов**.  
Заведите блокнот, записывайте в него все дни и часы, когда Вы работали, сколько Вы работали, сколько Вам заплатили, даты зарплаты, какие вычеты и удержания были

### 3. Право не подвергаться дискриминации

- К Вам, как к работнику, не имеют право плохо относиться или дискриминировать Вас по полу, расе, происхождению, цвету кожи, религии или инвалидности.

- Ваш работодатель должен платить вознаграждение одинаковой величины за одинаковую работу, и предлагать каждому сотруднику равные возможности продвижения по службе независимо от пола, расы, происхождения, цвета кожи, вероисповедания и инвалидности.
- Ваш работодатель не имеет права заставлять Вас разговаривать на рабочем месте только на английском языке, кроме тех случаев, когда употребление этого языка является непременным условием для успешного бизнеса.

#### 4. Права работополучателям - женщинам

- Ваш работодатель **НЕ** имеет права плохо относиться к Вам или относиться к Вам иначе, чем к другим сотрудникам просто по тому, что Вы женщина или Вы беременны – это называется дискриминация по половому признаку. Мужчина Вы или женщина, Вы **НЕ** должны терпеть со стороны работодателя сексуальных домогательств. Ваш работодатель ни в коем случае не должен:
  - требовать от Вас вступить с ним в половой контакт;
  - дотрагиваться до Вас неподобающим образом;
  - высказывать или выкрикивать сексуально окрашенные или оскорбительные комментарии.

#### **ВАЖНО**

Ведите детальную регистрацию любых некорректных замечаний и/или действий со стороны высшего работодателя, запишите имена и телефоны свидетелей происходящего.

#### 5. Право иметь безопасное и безвредное с точки зрения здоровья рабочее место

- Все сотрудники имеют право на работу в безопасной и безвредной рабочей обстановке:
  - **Жилье:** Если Ваш работодатель предоставляет Вам жилье, оно должно быть чистым, безопасным, в хорошем состоянии.
  - **Ванная комната:** Ванная комната должна быть прибранной и доступной.
  - **Питьевая вода:** Если Вы работаете в сельском хозяйстве, в большинстве случаев, Вы имеете право получать чистую воду для питья и мытья рук.
  - **Болезнь или травмы на рабочем месте:** Если Вы получили травму или заболели находясь на работе, Вам может потребоваться медицинская помощь. В большинстве случаев, Ваше медицинское обслуживание будет бесплатным и Вы получите зарплату тоже за время, пока будете больны.
- Если Вы работаете с пестицидами или ядохимикатами:
  - Вы имеете право мыть руки чистой водой после контакта с пестицидами/ядохимикатами. В течении первых 5 дней работы Вы должны пройти специальный тренинг по работе с пестицидами/ядохимикатами.
  - Ваш работодатель должен предупреждать Вас о том, где и когда распылялись пестициды, для того, чтобы избежать случайного контакта с ними. Рабочие и другой персонал не должны находиться на территории, где распыляются пестициды.

#### **ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ!**

Ваш работодатель не может заставить Вас делать что-либо или посылать Вас куда-либо, даже назад на родину, путем удержания сумм из Вашей зарплаты.



- Если Ваша работа связана с применением пестицидов, что требует использования средств индивидуальной защиты (плащи, маски, респираторы,) Ваш работодатель обязан их выдать Вам в чистом виде и исправном состоянии.
- **Медицинские неотложные случаи:** при необходимости срочного обращения за медицинской помощью звоните **911** и вызывайте скорую помощь.
  - Ваши расходы могут быть оплачены: Вам необходимо сообщить об этом Вашему работодателю как можно скорее, чтобы он смог оформить необходимые документы;
  - при посещении врача или клиники обязательно попросите копии Ваших медицинских документов.

#### **6. Ваши права вступить в профсоюз и участвовать в коллективных договоренностях**

- В большинстве случаев, согласно федеральному законодательству иностранные граждане, трудоустроенные в США, имеют право создавать и вступать в профессиональные союзы независимо от их иммиграционного статуса. Ваш работодатель не может по этой причине предпринять меры против Вас. Это означает, что Вы можете:
  - присоединиться к другим работающим для выдвижения требований повышения зарплаты и улучшения условий труда;
  - посещать собрания и участвовать в демонстрациях;
  - вступать в профсоюзы и другие организации.

#### **7. Ваше право за защиту других интересов по федеральному законодательству США**

- Данная брошюра содержит список горячих линий тех организаций, куда Вы можете обратиться в случае нарушения Ваших прав. Позвонив по одному из перечисленных телефонов, вы получите подробную консультацию о Ваших правах в соответствии с законодательство того штата, где Вы работаете.

#### **8. Ваше право прекратить работу в случае злоупотреблений со стороны работодателя**

- Вам не нужно продолжать работать у того работодателя, который нарушает Ваши права.
- Если Вы приехали в США по рабочей визе и прекратили работу у спонсирующего Вас работодателя, Вы утратите легальный визовый статус. Однако, в зависимости от категории визы, Вы сможете обратиться за изменением типа визы или к новому работодателю. Вы также можете получить разрешение оставаться в США во время судебного процесса.
- Вы имеете право обратиться в суд с жалобой на работодателя, на которого продолжаете работать. Законодательством предусмотрены меры наказания для тех работодателей, которые преследуют своих сотрудников за требование соблюдать их права.
- Если у Вас есть проблемы с Вашим работодателем,

#### **ВАЖНО**

У Вас есть права в США, и никто не может Вас их лишить. В США существуют сотни организаций, которые могут Вам помочь. Не бойтесь обращаться к ним за помощью – они защитят Ваши права.



позвоните на одну из горячих линий, перечисленных в данной брошюре. Это поможет Вам найти организации, где Вы сможете задать интересующие Вас вопросы.

## ТОРГОВЛЯ ЛЮДЬМИ

### 1. Что такое торговля людьми?

Торговля людьми считается одним из самых серьезных правонарушений, с которым может столкнуться наемный работник в США. Торговля людьми может иметь место во время найма людей на работу, их перевозки, задержания против воли с целью эксплуатации их труда. Полное определение термина «торговля людьми» дано на сайте Государственного Департамента США [www.state.gov/g/tip/](http://www.state.gov/g/tip/) (см. *Legislation - Trafficking Victims Protection Act*). Вот некоторые из признаков современной работорговли:

#### Угрозы и запугивания

Некоторые работодатели и их помощники могут использовать угрозы и шантаж, чтобы Вы и другие работники боялись бросить работу. Например:

- избиение, физическое и сексуальное насилие;
- угрозы физическим или сексуальным насилием;
- удержание взаперти и наложение всевозможных ограничений;
- угрозы причинения вреда Вам или членам Вашей семьи в том случае, если вы попытаетесь оставить работу, пожаловаться на нарушения Ваших прав, обратиться за помощью в полицию или другие организации;
- угрозы депортацией и арестом, запугивание полицией при Вашей попытке оставить работу, пожаловаться на нарушения Ваших прав, обратиться за помощью в полицию или другие организации;
- причинение вреда и угрозы Вам или другим работникам, которые попытались оставить работу, обратиться с жалобой или за помощью; запугивание тем, что любой, кто попытается сбежать, будет найден и возвращен на прежнее место работы.

#### Правила и методы контроля

Работодатели и их помощники могут использовать свои правила и методы контроля для того, чтобы Вы и другие работники не смогли бросить работу, обратиться с жалобой о нарушении Ваших прав или за помощью. Например:

- внутренние правила о самовольном решении бросить работу, или строгое предписание куда обращаться, если Вы не работаете;
- правила, касающиеся удержания Вашего паспорта, визы, свидетельства о рождении и других документов;
- отказ в обеспечении едой, предоставлении времени для сна и отдыха, а также в медицинском обслуживании;

- Запрет или ограничение на свободное общение с семьей, другими работниками и посторонними людьми.

### **Ложь и обман**

Работодатели и посредники могут также использовать ложь и обман. Например:

- лживые обещания об условиях работы и оплаты;
- утверждения о том, что у Вас нет прав и что Вам никто не поверит, если Вы обратитесь за помощью;
- инструкции, призывающих Вас давать ложную информацию в отношении работодателя.

**Перед отъездом в США,** попытайтесь связаться со службами найма сезонных рабочих или бывшими рабочими для получения необходимой информации о людях и организациях, в которые Вы можете обратиться в случае возникновения каких-либо проблем на территории США.

## **2. Что мне делать , если подобное происходит в отношении меня?**

- Если что-либо подобное происходит с Вами или Вы оказались в опасной ситуации, **немедленно обращайтесь за помощью** по телефону 911 – Национальный Информационный Центр по вопросам Торговли Людьми (1-888-373-7888) или на горячую линию Комитета по рассмотрению жалоб в отношении эксплуатации и торговли людьми (1-888-428-7581.) Они помогут Вам обратиться в местную организацию по оказанию помощи жертвам работорговли по месту Вашего пребывания.
- При физической угрозе Вам необходимо позвонить в полицию по телефону **911**. В полиции покажите эту брошюру и расскажите, что с Вами случилось.

## **3. Меня депортируют, если я сообщу о нарушениях моих прав?**

Существуют программы для защиты людей, обратившихся с жалобой. Вы не должны бояться обращаться за помощью, даже если у Вас есть опасение об иммиграционных вопросах.. Вам следует получить консультацию у адвоката по иммиграционным вопросам, который не работает на Вашего работодателя. Горячая линия поможет найти нужный контакт для консультации.

- Если Вы считаете, что стали жертвой работорговли или другого серьезного преступления, включая изнасилование или посягательство сексуального характера, Вы можете обратиться за визой категории T (для жертв насилия) или категории U (жертвы других серьезных преступлений). Данные категории виз специально предусмотрены для защиты тех жертв преступлений, которые боятся потерять легальный статус в США. Многие люди не имеют информации об этих категориях виз, поэтому Вам может приходиться самому/самой разьяснять о них помогающим Вам людям.

## **4. Какие услуги предусмотрены для жертв работорговли?**

- Если Вы стали жертвой работорговли в США, по закону Вам полагаются предоставление определенных услуг, а также право на упрощенные иммиграционные процедуры.
- Многие организации могут помочь Вам получить эти услуги, которые включают медицинскую помощь, психологические консультации, жилье, стоматологические услуги, помощь адвоката по



иммиграционным и другим юридическим вопросам, помощь в трудоустройстве и получение компенсаций.

## **ЧТО НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ О СВОИХ ПРАВАХ**

### **Если Вам нужна помощь, звоните по указанным номерам горячих линий**

Вам выдали эту брошюру потому, что Вы обратились за неиммиграционной визой для временной работы или учебы в США. Наша цель - помочь Вам узнать о Ваших правах в США. Даже если Вы находитесь в США временно, Вы наравне с гражданами США пользуетесь основными правами наемных работников.

В данной брошюре описаны основные права, предоставляемые работодателем. Правильное понимание своих прав поможет Вам защитить себя от возможных злоупотреблений и нарушений Ваших прав. Всегда держите брошюру при себе пока Вы находитесь в США, чтобы Вы могли легко и быстро обратиться за помощью.

Данная брошюра создана с целью помочь Вам защитить себя от самого серьезного правонарушения – торговли людьми. Это форма современной работоторговли, когда работодатель или просто частное лицо посредством физического или психологического воздействия делает человека заложником ситуации и не позволяет ему по собственной воле выйти из нее. **Осознание нахождения в подобной ситуации есть первый шаг к получению помощи.**

Если по прибытию в США у Вас возникли проблемы с работой, Вам сразу же необходимо обратиться за помощью. Если работодатель утверждает, что у Вас нет никаких прав в США, не верьте ему. Не обращайтесь за юридической консультацией к работодателю, контрактеру или рекрутинговому агентству. Только профессиональный адвокат может дать Вам качественные юридические консультации и рекомендации.

Если Вы считаете, что Ваши права нарушаются, в данной брошюре имеется список «горячих линий» и телефоны организаций для оказания Вам дальнейшей помощи. **Не бойтесь – звоните. Эти организации специально были созданы для предоставления помощи в подобных ситуациях.**

Данная брошюра не подменяет обращение за юридической помощью. Существует множество различных типов виз для временной работы и обучения в США. Вам необходимо получить как можно больше информации о Вашем типе визы.

### **ЕСЛИ ВАШИ ПРАВА НАРУШАЮТСЯ, ЗВОНИТЕ БЕСПЛАТНО ПО НОМЕРАМ:**

**Национальный Центр по борьбе с незаконной иммиграцией и торговлей людьми**  
(круглосуточная бесплатная горячая линия)

**1-888-373-7888**

**Комитет по работе с жалобами в отношении эксплуатации и торговли людьми**  
(понедельник –пятница с 9 утра до 5 вечера)

**1-888-428-7581**